

## 钟朋荣

### 认为中国企业制度中家族制是最好的

钟朋荣教授日前提出，目前中国最好的企业制度是家族企业家族制，在家族企业里，所有者和经营者合二为一，并且家族企业的优势还在于经营者（也是所有者）的激励力和约束力是最原始的、最强的。

职业经理人在家族企业里一直是比较尴尬的角色，如何调和所有者和职业经理人的关系，钟朋荣表示，最初的家族企业，所有者和经营者合二为一，在企业做大需要经理人的时候，可以采取两权适度分离，但一定要保证产权所有者是真正的监督者。如何去保证？最重要的一点是股权不要过于分散，一定要保证有一个大股东，保证企业有一个“父母”的角色，因为大股东就像企业的父母一样为企业负责。他强调，这种产权形势是良性企业制度的基石。

两权分离的层次越多，代理链条就越长，激励力和约束力就越弱。他举例，无论企业赚了1万元还是1亿元，都是老板的，这就是所有者的最大动力，即激励机制；反过来，企业亏了1个亿，跳楼的也只是所有者一个人，这就是最大的约束机制。

但是如果企业制度建立在职业经理人负责制上，就成了空中阁楼，上面的钢筋水泥再结实，地下的地

基打得不牢照样垮掉。股东的主人意识和参与股权分散的程度成反比。对于经营者来说则是相反，其权利和地位与股权分散的程度成正比，股权越分散，经营者的控制权就越大。股权极度分散后，意味着家族企业由经营者当家，企业成为没有“父母”的“孤儿院”，这样现象非常危险。

在家族企业改造的方式上，钟朋荣提到了对外和对内两种方式，对外是参与资本市场的运营，最典型的就是上市，通过这种形式放大所有权的价值；对内就是请职业经理人，给他股份给他工资，可以走人但他的股份走不了。聘请了职业经理人企业是一个适度放大的家族企业，股份化了的。像李嘉诚的企业，只要李嘉诚还在，它就不是“孤儿院”。有了“阿姨”（职业经理人）的企业就像一个“幼儿园”，肯定好过“孤儿院”。

## 吴敬琏

### 纵论民营经济

面临着新的形势和新的挑战，民营企业发展必须要有新的思路。这是著名经济学家吴敬琏在杭州“中国信息化发展论坛、中国经济50人论坛”上发表题为《民营经济发展的新思路》的演讲中一直强调的。

### 四大成因

吴敬琏说，过去20年中国民营经济成功发展的原因，一是中国经济改革和开放的环境为民营企业提供了发展的广阔空间；二是以浙江特别是以温州为代表的地区，他们因为一无所有、要摆脱贫困的生存本能，敢为天下先的大无畏精神，也就是目前大家都说的“温州精神”或“浙江精神”；三是精明刻苦的企业家精神，他们在竞争中成长；四是专业化生产，集群性效应，使得中国的民营经济飞速发展了起来。

### 五大问题

吴敬琏分析认为，一是目前民营经济呈现出早期市场经济征候，主要表现在市场秩序混乱，权力干预



和官商勾结,劳资矛盾加剧;二是“小富即安”思想比较普遍,不少民营企业实现温饱以后缺乏进一步发展的动力;三是融资渠道不畅、企业发展后劲不足;四是企业经营管理需要改善。吴敬琏认为,一些民营企业的企业制度还处于低级阶段,经营管理上有很大的漏洞,缺乏竞争机制或是经营管理战略,没有明确的目标,决策随意化,往往由老板一人说了算,连起码的经理层会议都没有形成;五是企业家自身素质有待提高。

## 家庭企业两面观

在谈到拓宽民营经济发展的新思路时,吴敬琏强调,各种社会力量共同努力,建立一个规范的市场;实现企业制度优化,尝试突破传统企业模式,但并不是都要变成“现代企业”,目前有些企业家和基层领导对企业组织形式的认识似乎有个误区,认为民营企业都应该摆脱家族式管理,所有的企业都要搞公司制。其实这种看法是没有根据的,不能笼统地说民营企业的家族式管理不好,有些需要有特殊技能的小规模的行业就只能选择家族式管理。当然,现代公司的典型形态是所有权和经营权相分离,主要的经营者往往并不是股东,即使是股东,也不是大股东。但在发达的市场经济里,并不是所有的企业都要搞成现代公司的。

吴敬琏认为,企业应当树立这样的观念,即一种企业制度安排是否优越,要看它能不能降低交易成本,是不是有利于企业的发展。

## 民企与权力寻租

吴敬琏说,民营企业要制定适合于自身特点的经营战略,发展核心竞争力;他认为,民营企业要程度不等地应用现代信息技术,实现企业管理革命;民营企业要学会发挥企业自治组织,如同业公会和商会的作用。他呼吁政府应该下大力气对原有中介组织进行改革和改造。

吴敬琏说,民营企业家在开辟民营经济发展的新思路上要率先行动。他说,首先,职工权益必须得到保障,工会职能定位和作用的发挥也应该必须明确。同时,他告诫民营企业家,要提高自身素质,加强

社会责任,与“官商”划清界线。吴敬琏特别强调,目前民营企业家对官员的“寻租”行为必须纠正。一些企业家运用权力使自己的资本集聚起来,破坏了市场经济的环境,是市场混乱最重要的根源所在。“官商勾结”的做法,不是按照市场经济运行机制中保护所有人的产权,而是权力的介入,损害了一部分人的利益而保护了少数人的利益。吴敬琏批评说,企业与权力走得太近,是不道德的,也是走不远的。

为此,他特别强调应该端正政府行业 and 实现市场法治,确保市场经济健康发展。他认为,要建立一个好的市场经济的要件,就是要建立法治。实现双赢而不是一方侵害另一方的利益,需要第三方的介入,这个第三方就是政府,此时政府就要显示公平,就非得有法治来加以保障。

## 茅于軾

### 畅谈财富三层论

“赚钱是一种享受,但更要学会享受人生。”最近,经济学家茅于軾抛出了他的“财富论”,其中包含了三个层次:创造财富、保护财富和超越财富。

保护财富是创造财富最有效的动力。茅于軾指出,中国经济面临的最大的危险就是贫富差距的扩大。解决这个问题,需要建立保护财富的体系,保护穷人和富人的财产。穷人的财产虽少,但对之性命攸关;而保护富人的财产,就是鼓励穷人争取成为富人。如果富人的财产得不到有效保护,那就没有人敢做富人了,只有富人队伍扩大了,社会才更稳定。

茅于軾表示,赚钱虽是一种享受,但根据边际效用递减规律,钱赚得越多,每元钱带来的快乐就越少。财富最终带来的快乐是有限的,因此有必要超越财富的羁绊,在更高层次上享受人生。因为这是社会追求的最终目标。

茅于軾已经开始这么做了。不过,他是通过帮助别人和大家一起享受,他称之为社会进步的动力。作为一个经济学家,茅于軾做了很多职业经济学家不会去做的事情:在山西农村推行小额贷款实验,在北京为农村青年创办保姆培训学校。