

6-7

股份合作制: 民营经济改制的首选形式

陈静 F121.2P F276.3

目前,我国民营经济面临着第二次创业,这是社会主义市场经济深入发展的要求,也是民营经济适应两个转变,上台阶大发展的内在冲动。在第二次创业中,我国民营经济将逐步告别作坊式的生产方式和家长式的经营管理办法,向现代化企业的方向发展。在这一过程中,我国民营经济纷纷采取了股份合作制形式。为什么民营经济这样青睐于股份合作制呢?这值得我们深入研究。

第一,股份合作制产权明晰,能有效地调动民营企业职工的积极性。我国民营经济中的乡镇企业和城镇集体企业,由于创办时乡镇社区组织或城镇社区组织投了资,有的在发展过程中又吸取了职工集资,经过几十年的滚动发展,现在家产厚了。这里面既有资金的积累,又有劳动的积累。但是,目前虽说企业自主经营,但实际上还是乡镇社区组织或城镇社区组织的负责人在进行经营决策。乡镇社区组织和城镇社区组织既是企业财产的所有者,又是企业的直接经营者。如同国有企业一样,乡镇企业、集体企业也存在政企不分现象。这种企业产权的错位,使企业名为独立核算,自负盈亏,实际上是负盈不负亏,造成集体资产大量流失和损失,职工的积极性也因此受到严重挫折。可见,我国乡镇企业的改制已越来越迫切。在改制中,要适应市场经济需要,就必须以明晰产权为前提,以政企分开为条件,使错位的产权主体到位。在这个方面,股份合作制就以自身明晰的产权组织形式,适应了我国当前生产力水平下的乡镇企业和集

无形资产折价入股的形式,这一形式具有划时代的意义,因为它使人力资本等无形要素股本化了,这一类股份合作制就转变成了“泛股份制”,与国外的利润共享制有共同特点。股份合作制实行“投资共筹、收益共享、风险共担”的原则,在自愿互利的基础上把资金、技术、劳动力、管理、信息等联合起来,进而打破了地域、亲缘关系的界限,资产由借贷、集资转向风险投资,由短期投资转向长期共同经营。因而股份合作制大大地优越于合作制,其实质并不是合作制。

综合上述,我们必须全面理解、认识股份合作制,它是吸收了股份制的运作机理和合作制的合理内核综合而形成的一种新型的微观经济组织形式。它融资金联合与劳动联合于一体,使企业职工融劳动者、经营者和股东于一体,既联合劳动、按劳分配,又联合投资、按资分红、利益共享、风险共担,并以企业财产独立承担民事责任。其基本特征有:①企业职工是主要出资者和劳动者。企业实行按劳动合作和资本合作相结合,其中劳动合作是基础。②企业实行民主管理制度,其决策要体现大多数职工的意愿。职工具有重大决策的表决权,采取“一人一票”,而不是股份制的“一股一票”制。外部股东采用优先股的形式,无投票表决权,可优先取得股息,股息率高于银行同期利率。③在按劳分配的基础上实行按股分红和按劳分配相结合的分配原则。④企业内部建立了有效的法人治理结构。因而股份合作制是一种具有中国特色的新型微观经济组织形式,它既不同于私有经济组织,也不同于我国计划经济体制下的单一集体组织,既不同于股份制,也不同于我国初期的合作制经济组织,它是一种适应社会主义市场经济体制的新型公有制经济组织制度。

(责任编辑 姚德全)

体企业机制改革对明晰产权的要求。它兼具股份制和合作制的特点,具有“资合性”和“人合性”,是劳动者和生产资料直接结合的一种有中国特色的企业制度。就股份制特点而言,企业是由财产关系组织起来的,如同股份制一样,全部企业财产分成等额股份。其股权的设置大体上是按出资主体来划分,可分为:国家股、社区股、乡镇集体股、社会法人股、职工个人股、外资股等。因此,股份合作制企业由于设立股权,使财产的所有关系十分清晰。在股权中,职工有以个人合法财产出资形成的股份和原有企业改制时界定为职工共同共有的财产形成的股份。这样,使企业职工既是劳动者,又是出资者,企业资产落实到职工个人,从而有效地调动了职工关心企业资产保值增值和办好企业的积极性。可见,股份合作制企业实现了产权多元化,产权明晰化,产权所有者可按照企业财产份额获得利益,行使权利,承担义务,同时也实现了政企分开,使企业成为法人,落实了经营自主权。由此,能调动企业所有者、经营者和职工多方面的积极性。

第二,股份合作制能有效地聚集资金,有利于民营企业实现集约经营。在我国当前生产力水平下,资金始终是经济增长的首要因素,也是民营企业发展中最难解决的问题之一。一般民营企业很难在银行获得贷款。股份合作制在这方面最适于民营企业获得融资渠道,广泛聚集大量资金。因为股份合作制企业吸取了股份制的特点,具有独特的融资功能,企业可通过扩股,吸收社会闲散资金和法人资金以及外资,在短期内实现企业规模的扩大和技术结构的提升。股份合作制企业扩股筹资,对于推动民营企业集约化生产经营具有巨大功效。

第三,股份合作制实行按劳分配与按资分配相结合,有利于调动民营企业所有者、经营者和劳动者的积极性。我国民营经济中的乡镇企业和集体企业,其分配机制虽活于国有企业,但由于计划体制的影响,也存在平均主义、职工吃企业“大锅饭”的现象,由此抑制了职工积极性的发挥。个体私营企业职工感到自己受雇佣出卖劳动力,企业是老板的,给多少钱干多少事,职工也不可能发挥当家作主的积极性。但是,股份合作制能在利益机制上较好地解决这两个方面的问题。由于股份合作制实行按劳分红和按股分红相结合,这种利益机制体现了资本与劳动对剩余分配的相应权利,使企业所有者、经营者和劳动者,通过联股联心,个人命运与企业命运紧紧地结合在一起,增强了企业的凝聚力和向心力,调动了劳动者参与企业管理,增产节约的自觉性与积极性。企业的财产人人有份,职工真正当家作主,有利于防止集体资产的流失,使集体资本能有效地保值和增值。

第四,股份合作制吸取了股份制和合作制治理结构的优点,有利于民营企业实行科学决策和民主管理。由于股份合作制实现了生产者与生产资料直接结合,职工既是企业的生产者,又是企业的出资者。因此,使股份合作制企业实现科学决策和民主管理成为可能。对于一般的股份合作制企业,其组织机构有职工股东大会、理事会和监事会。职工股东大会是企业最高权力机构,职工具有重大决策的表决权。股东大会选举产生理事会和监事会,由理事会聘用经理等主要管理人员。经理为企业的经营者,负责企业的日常经营管理。监事会为企业的监督机构。股东大会的表决实行一人一票制,这样更能体现企业的合作性。可见,股份合作制的治理机构,既吸取了股份制的优点,又吸取了合作制的优点;既简化又有效率,较好地克服了乡镇企业、集体企业的政企不分,又克服了个体私营企业的家长式经营管理的弊病。有利于民营企业在现代市场经济激烈竞争中,实行科学决策。同时,由于职工又是民营企业的所有者,他们从关心自己的利益出发,以主人翁的态度,参与企业管理,关心企业的生产经营、监督集体资产的保值增值。这样,又有利于民营企业实现民主管理。职工的积极性是企业发展的动力源,科学决策和民主管理有利于保护和调动职工积极性,这是民营企业走向辉煌的有力保证。

作者单位:湖南省社科联 (责任编辑 子于)